

## KLAUZULA INFORMACYJNA

(Rekrutacja – Kodeks Pracy)

„W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach rekrutacyjnych informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:  
EDC Expert Direct Communication Sp. z o.o. wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000545379, NIP 725-208-30-93, REGON 360868745, adres: 97-300 Piotrków Trybunalski ul. Belzacka 176/178  
Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych (IOD):  
e-mail: [abi@edc.expert](mailto:abi@edc.expert) b) tel.: +48 661 944 105 IOD: Mariusz Dawid
2. Podane przez Pana/Panią dobrowolnie dane osobowe, inne niż dane wskazane w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy (czyli inne niż: imię i nazwisko, data urodzenia, adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) w tym w zakresie wizerunku przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w tym rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje - na podstawie Pana/Pani zgody czyli podstawie art. 6 ust. 1 pkt a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
3. Podane przez Panią/Pana dane osobowe, o których mowa w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy, (czyli imię i nazwisko, data urodzenia, adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w tym rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje - na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
4. Przewidywane kategorie odbiorców danych: Zarząd Spółki, pracownicy działu HR, oraz kadra kierownicza decydująca o zatrudnieniu,
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez następujący okres:
  - a. Jeżeli wyraził Pan/Pani zgodę na przetwarzanie danych osobowych tylko w rekrutacji, na potrzeby której złożył Pan/Pani aplikację – do czasu zakończenia procesu rekrutacji, do którego zgłosił Pan/Pani aplikację;
  - b. Jeżeli wyraził Pan/Pani zgodę na przetwarzanie danych osobowych także na potrzeby przyszłych rekrutacji –do czasu odwołania zgody, jednakże nie dłużej niż przez okres trzech lat od wyrażenia zgody;

- c. Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych także na potrzeby przyszłych rekrutacji, przysługiwać będzie Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można cofnąć w dogodny dla siebie sposób, a w szczególności poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail [rekrutacja@edc.expert](mailto:rekrutacja@edc.expert) lub za pośrednictwem innych środków porozumiewania się na odległość lub listownie na adres siedziby tego administratora danych, którego żądanie dotyczy
- d. Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do uzyskania kopii danych i przenoszenia danych. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia sprzeciwu wobec profilowania przez któregokolwiek z Administratorów danych osobowych. Sprzeciw może Pan/Pani zgłosić w dogodny dla siebie sposób, a w szczególności poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail [rekrutacja@edc.expert](mailto:rekrutacja@edc.expert) lub za pośrednictwem innych środków porozumiewania się na odległość lub listownie na adres siedziby tego administratora danych, którego żądanie dotyczy.
- e. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie albo innego organu nadzorczego posiadającego kompetencję do rozpoznania skargi w dacie jej wniesienia, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- f. Podanie przez Pana/Panią danych nie jest wymogiem ustawowym, ani umownym, ani warunkiem zawarcia umowy. Nie jest Pani/Pan zobowiązany do ich podania, jednakże niepodanie przez Panią/Pana danych osobowych określonych w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy uniemożliwi Administratorowi przeprowadzenie procesu rekrutacji z Pani/Pana udziałem, kontakt z Panią /Panem i profilowanie Pani/Pana danych w celach rekrutacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji.
- g. Jeżeli wyraził Pan/Pani zgodę na przetwarzanie danych osobowych także na potrzeby przyszłych rekrutacji Pana/Pani dane podlegać będą przetwarzaniu (profilowaniu) w zakresie miejsca zamieszkania oraz posiadanych kompetencji i wykształcenia właściciela danych, aby rekrutacje, do której zostanie Pan/Pani ewentualnie zakwalifikowana/ny były najlepiej dopasowane do Pani/Pana kompetencji i potrzeb.”